

**МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»
МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»**

671120 Республика Бурятия Тарбагатайский район
с. Нижний Саянтуй, ул. Юности 1
тел.83014654-2-22
E-mail: n_s_school@mail.ru ;
сайт школы: <https://nsaya.buryatschool.ru>;

Рассмотрена
на педагогическом совете
Протокол № _____
от «10» января 2025г.



«Утверждаю»
Директор МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»
Б.Б. Митыпов
Приказ № _____ от «15» января 2025г.

**Антирисковая программа
по повышению качества школьной
образовательной среды
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Нижнесаянтуйская средняя
общеобразовательная школа»
на 2025 год.**

с. Нижний Саянтуй

Январь 2025г.

ПАСПОРТ Программы

Наименование программы	Антирисковая программа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнесаянтуйская СОШ» на 2025 год
Цель программы	Повышение уровня школьного благополучия к концу 2025 года через повышение квалификации педагогов по вопросам организации работы с детьми различных категорий, освоения педагогическими работниками современных методов активного взаимодействия с обучающимися с низкими образовательными результатами, их родителями (законными представителями) и развитие механизмов психолого-педагогической поддержки.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение комплекса мероприятий, способствующих развитию у педагогов мотивации к профессиональному самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятия тревожности, эмоциональной напряжённости; • Совершенствовать работу педагогического коллектива по развитию у обучающихся мотивации к самосовершенствованию личности через интеграцию урочной и внеурочной деятельности; • Определить основные направления совершенствования деятельности по формированию комфортной, безопасной среды для участников образовательных отношений.
Основные меры/мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> • Создание коммуникативных площадок для участников образовательных отношений (проведение консультаций, совместных мероприятий, продвижение сайта школы, электронного журнала, выпуск школьных новостей). • Проведение диагностических процедур и анализ результатов.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> • Выявление количества обучающихся с низким уровнем школьного благополучия и столкнувшихся с несправедливым отношением к себе. • Снятие тревожности и эмоциональной напряженности у всех участников образовательного процесса. • Минимизация конфликтных ситуаций в процессе обучения. • Мониторинг ситуаций конфликтов и деструктивного поведения в школе. • Мониторинг результатов ВПР, ГИА.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> • Экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя); • Мониторинги; • Социологические опросы учащихся, педагогов и родителей.
Сроки реализации Программы	15.01.2025 – 25.12.2025г.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня профессионального мастерства педагогов по вопросам организации комфортной среды ОУ и школьного благополучия. • Своевременное выявление и оказание адресности психолого-педагогической помощи детям. • Создание условий для эффективной коммуникации участников образовательных отношений.
Исполнители	<ul style="list-style-type: none"> • Руководитель образовательной организации

- Заместители директора по УВР и ВР
- Социальный педагог
- Педагог-психолог
- Педагогический коллектив школы

Приложение

Дорожная карта антирисковой программы

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
<p>1. Проведение комплекса мероприятий, способствующих развитию у педагогов мотивации к профессиональному самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятия тревожности, эмоциональной напряжённости</p>	<p>Подготовка и проведение педсовета «О деятельности школы по выходу из статуса зоны умеренного риска снижения образовательных результатов»</p> <p>Районный семинар «Восстановительная медиация»</p> <p>Создание наставнических групп «Учитель-учитель» в рамках реализации программы наставничества: Взаимопосещения уроков</p>	<p>10.01.2025г.</p> <p>16.01.2025г.</p> <p>20.01.2025- 20.05.2025г.</p>	<p>100% педагогов признали необходимым использование</p> <p>Участие в семинаре</p> <p>Сформированы 12 пар программы наставничества, взаимопосещают уроки коллег.</p>	<p>Директор, заместители по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, руководители ШПК, учителя-предметники, классные руководители</p> <p>Заместитель по ВР, педагог-психолог, социальный педагог</p> <p>Клуб наставников</p>
	<p>Совещание заместителей директора по воспитательной работе «Рассмотрение основных критериев семей и несовершеннолетних , находящихся в социально опасном положении.</p> <p>Совещание заместителей директора по воспитательной работе «Формирование нравственного самосознания и</p>	<p>30.01.2025г.</p> <p>18.02.2025г.</p>	<p>Участие в семинаре</p> <p>Участие в семинаре</p>	<p>Заместитель по ВР, педагог-психолог, социальный педагог</p> <p>Заместитель по ВР, педагог-психолог, социальный педагог</p>

	<p>законпослушного поведения несовершеннолетних. Организация работы с детьми «группы риска»</p> <p>Организация недели открытых уроков молодых учителей.</p> <p>Проведение муниципального конкурса для молодых специалистов «Педагогический дебют- 2025г.</p> <p>Профилактика «профессионального выгорания» педагогических работников: 1. Анкетирование: «Оценка (самооценка) базовых компетентностей педагога».</p> <p>2. Тренинги: «Самооценка и уровень притязаний»; «Конструктивное поведение в конфликтах».</p> <p>3. Круглый стол «Здоровьесберегающие аспекты» на базе МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»</p>	<p>Февраль 2025г.</p> <p>Март 2025г.</p> <p>Апрель 2025</p> <p>15.04.2025</p> <p>26.09.2025</p>	<p>Увеличение на 5% числа проведенных открытых уроков</p> <p>Увеличение на 5% доли участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Снижение на 5% количества педагогов с повышенным уровнем тревожности</p> <p>Увеличение на 4% числа педагогов, умеющих конструктивно принимать решения в различных педагогических ситуациях</p> <p>Увеличение на 15 % числа педагогов, использующих современные педагогических технологий</p>	<p>Заместители директора по УВР, руководители ШПК</p> <p>Администрация школы</p>
--	--	---	---	--

	Участие в онлайн-вебинарах, семинарах на образовательной платформе «Цифровая образовательная среда»	Март -декабрь 2025 (согласно расписанию)	Зам. Директора по УВР
2. Совершенствовать работу педагогического коллектива по развитию у обучающихся мотивации	Проведение диагностики уровня тревожности учащихся (входная, итоговая)	Январь 2025 Ноябрь 2025г.	Зам. директора по УВР, Классные руководители, Педагог-психолог
к самосовершенствованию личности через интеграцию урочной и внеурочной деятельности	Комплекс мероприятий, способствующих развитию у обучающихся мотивации к самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности: «Я среди друзей» (1-4 классы); «Взаимоуважение - основа сплочённости» (5-8 классы); «Вместе – мы сила» (9-11 классы)	11-15.04.2025 18-22.04.2025 25-29.04.2025	Зам. директора по ВР
	Организация и проведение мероприятий, направленных на сплочение детского коллектива: 1. Участие в конкурсе «Самый КЛАССНЫЙ класс».	Май 2025 18.04-19.05.2025	Зам. директора по ВР
	2. Военно-патриотическая игра «Памяти предков верны».	Октябрь 2025	

	<p>5. День Рождения школы «Ярмарка желаний».</p> <p>4. День самоуправления.</p>	<p>Октябрь 2025 Март 2025</p>	<p>родителей (законных представителей), участие в принимающих участие в жизни школы</p> <p>Увеличение на 25% числа учащихся, проявляющих лидерские способности</p>	<p>Зам. директора по ВР</p>
	<p>Активизировать систему работы службы медиации с обучающимися, имеющими пониженный уровень школьного благополучия (проведение мероприятий по повышению уровня культуры общения среди участников образовательных отношений для предотвращения конфликтных ситуаций):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Неделя Толерантности; - просмотр видеороликов, направленных на толерантное отношение друг к другу; - школьная акция «Объединяя сердца». 	<p>21-25.11.2025 До 25.12.2025 До 15.04.2025</p>	<p>Увеличение на 5 человек числа вовлеченных активистов в работу службы медиации</p>	
	<p>Развитие культуры сотрудничества и поддержки педагогов и учащихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - экскурсии; - походы; - посещение театров, фестивалей, кинотеатров 	<p>До 31.12.2025</p>	<p>Увеличение на 10% числа посещенных мероприятий</p>	<p>Классные руководители</p>

<p>3.Определить основные направления совершенствования деятельности по формированию комфортной, безопасной среды для участников образовательных отношений.</p>	<p>Развитие сайта школы, совершенствование работы электронного журнала и электронных дневников как источника информации для всех участников образовательных отношений (создание электронной библиотеки методических ресурсов, регулярное информирование о мероприятиях и их итогах).</p>	<p>До 31.12.2025 год</p>	<p>Повышен на 10 % уровень удовлетворенности родителей информацией, размещенной на школьном сайте</p>	<p>Ответственный за работу с сайтом</p>
	<p>Выпуск школьных новостей</p>	<p>В течение года 1 раз в месяц</p>	<p>Повышен на 10 % уровень удовлетворенности родителей информацией, размещенной в школьной электронной газете</p>	<p>Руководитель медиа студии</p>