

Представитель работодателя

Представитель работников



Директор
МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»

Митыпов Б.Б.

М.П. « 25 » 11 2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»

 Русина Т.Т.

« 25 » 11 2024 г.

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Нижнесаянтуйская средняя общеобразовательная школа»
на 2024 – 2027 годы**

Изменения и дополнения к Коллективному Договору прошли уведомительную регистрацию в органе по труду МКК "Комитет мамочки" МО "Турбо-шур-ош"
(указать наименование органа)

Регистрационный № 383/24 от «26» ноября 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Гр. спец. Шамшиев Р.Т. Шамшиев
(должность, Ф.И.О., подпись)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижнесаянтуйская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Митьпова Баира Баторовича, именуемое как «Работодатель» с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнесаянтуйская средняя общеобразовательная школа», именуемые далее как «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Русиной Татьяны Тимофеевны, совместно именуемые как «Стороны», в целях урегулирования социально-трудовых отношений на основании протокола общего собрания трудового коллектива от «25» ноября 2024 № 4, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Внести в раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:

Пункт 4.31 в следующей редакции:

«Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, и при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком, а также беременные женщины, имеют право на работу в сокращенном режиме, а также возможность обращения за установлением режима работы (смешанный, полный);

Изложить пункт 4.27 в следующей редакции:

«4.27. Работодатель обязуется предоставить краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- рождения ребенка до 2 календарных дней;
- бракосочетания детей работников до 3 календарных дней;
- бракосочетания работника до 3 календарных дней;
- похорон близких родственников (детей, родителей, супругов, родных братьев и сестер, родных бабушек и дедушек) до 5 календарных дней, в случае выезда учитывать проездное время;
- переезд на новое место жительства – 2 дня;
- юбилей и проводы детей на службу в армию – 1 день;
- прохождение вакцинации против новой коронавирусной инфекции – 2 дня;
- поступление ребенка в первый класс – 1 день в сентябре.»

2. Внести в раздел VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ:

Пункт 6.3. следующего содержания:

«Работодатель и первичная профсоюзная организация в целях поддержки семейных ценностей и обязанностей сотрудников обязуются:

- при наличии финансовых средств дарить наборы первоклассников родителям, чьи дети поступили в первый класс;
- организовывать корпоративное обучение и отдых работников;
- поздравлять работников при регистрации брака, с годовщинами свадьбы и другими значимыми семейными событиями (юбилей, рождение детей и т.п.);

- публиковать в районных СМИ, корпоративных изданиях, сайте и страницах в соцсетях истории, примеры о семьях, династиях с хорошими семейными традициями, ведущих здоровый образ жизни, о корпоративных мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни и пропагандирующих семейные ценности;

- размещать информацию и демонстрировать ролики по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейных ценностей на стендах в помещениях, медиаэкране, в рабочем чате ИКОП «Сферум»;

- разрабатывать, издавать и тиражировать информационные и мотивирующие брошюры (памятки) для работников к ведению здорового образа жизни и мерах поддержки семей работников с детьми;

- проводить конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная, талантливая).»

3. Внести в раздел VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

Пункт 7.1.18 в следующей редакции:

«При наличии финансовых средств компенсировать стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря при организации летнего отдыха детям работников»;

Пункт 7.1.19 в следующей редакции:

«Обеспечить продвижение ценности здорового образа жизни среди работников и членов их семей путем организации корпоративных спортивных программ и мероприятий, включая спартакиады, муниципальные и региональные соревнования и турниры, туристические слеты и экскурсионные поездки для работников, членов их семей и ветеранов»;

Пункт 7.1.20 в следующей редакции:

«Обеспечить создание здоровьесберегающей среды созданием пункта измерения давления, проведением ежегодной диспансеризации сотрудников, созданием условий для физической активности на рабочем месте»;

Пункт 7.6 в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

От работодателя:

Руководитель

МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»

Митыпов Б.Б.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Нижнесаянтуйская

Русина Т.Т..

