

МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»
МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»

671120 Республика Бурятия Тарбагатайский район
с. Нижний Саянтуй, ул. Юности 1
тел.83014654-2-22
E-mail: school_nizhniysayantuy@govrb.ru
сайт школы: <https://sh-nizhnesayantujskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru/>

«Принята»
решение педагогического совета
протокол № 3
« 30 » 10 2023г.



«Утверждаю»

Б.Б. Митыпов

Приказ № 66/1 от «01» кв. 2023г.

**Среднесрочная
программа развития
МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»
на 2024 год**

Авторы-разработчики:

педагогический коллектив под руководством директора

МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ»

Митыпова Б.Б.

с. Нижний Саянтуй

2023г

Содержание

Цель и задачи реализации программы.....	3
Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.	3
Перечень подпрограмм (Антирисковые программы).....	5
Ожидаемый результат	5

Цель и задачи программы

Цель: совершенствование образовательного пространства в соответствии с ключевыми приоритетами государственной политики, потребностями социума для получения каждым обучающимся доступного качественного конкурентоспособного образования, устранения факторов риска снижения образовательных результатов школы.

Задачи:

1. Обеспечить повышение качества, конкурентоспособности образования посредством обновления содержания и технологий преподавания общеобразовательных программ в соответствии с актуальными показателями оценки качества образования, максимальное удовлетворение образовательных потребностей обучающихся, запросов семьи и общества;
2. Сформировать систему непрерывного профессионально-личностного развития и роста профессиональных компетенций педагогических кадров;
3. Создать условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем обновления содержания и методов здоровьесбережения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждого ребенка, духовно-нравственного развития обучающихся;
4. Формировать позитивный имидж МБОУ «Нижнесаянтуйская СОШ» в социальном окружении за счет высокой инновационной активности школы в открытой системе образования
5. Обновить информационно-коммуникационную инфраструктуру учреждения в соответствии с требованиями ФГОС НОО, ООО, СОО и ФОП.

Дорожная карта антирисковых мер

Описание выбранных мер	Показатели выполнения мер	Сроки исполнения, ответственный
Организация методической деятельности		
Работа с кадрами с учётом профессиональных дефицитов	Диагностика и анализ затруднений педагогов	в течение года, заместитель руководителя
Организация методической работы школы, направленной на повышение педагогического мастерства	План работы с педагогами	январь – декабрь, заместитель директора по НМР
Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ, ОГЭ, ЕГЭ	Индивидуальный маршрут педагога	февраль, заместитель директора по НМР, заместитель директора по УВР
Организация курсов переподготовки педагогических кадров на основе выявленных дефицитов	Удостоверения	В течение года, администрация школы
Организация работы практико-ориентированных семинаров в рамках деятельности Школы Молодого педагога	Положение о практико – ориентированном семинаре	в течение года, заместители директора

Организация системы психолого-педагогического сопровождения обучающихся имеющих трудности с освоением основной образовательной программы НОО, ООО, СОО	Материалы семинара	Март, заместители директора, руководители ШПК, педагоги-психологи	
Проектирование учебного плана на 2024 – 2025 учебный год	План работы	август административная команда	школьная
Организация системы воспитательной работы			
Проектирование внеурочной деятельности, направленной на повышение качества образования (организация школьных предметных дней, олимпиад и т.д.), развитие индивидуальных, творческих способностей учащихся школы	План воспитательной работы	август, заместители директора, руководители ШПК	
Организация воспитательных мероприятий, направленных на повышение положительной мотивации обучающихся к учебной деятельности	Анализ работы	май, административная команда, руководители ШПК, классные руководители	
План работы по взаимодействию с родительской общественностью по вопросам повышения качества образования	План работы	май-август, администрация школы, классные руководители	
Обобщение и распространение опыта повышения качества воспитательной работы	Анализ работы	май, заместитель директора по ВР, советник директора, организатор	
Проведение анкетирования обучающихся	Анализ результатов	февраль-апрель, заместитель директора по УВР, классные руководители, психолог	
Вовлеченность обучающихся в мероприятия по внеурочной деятельности, направленные на повышение качества образования	Отчеты о мероприятиях, фото с мероприятий	Сентябрь, Октябрь, Ноябрь, Декабрь	
Профориентационная работа с обучающимися	Справка	постоянно, заместитель директора по НМР, классные руководители 6-11 классов	
Вовлечение обучающихся в проектирование внеурочных мероприятий	План работы	апрель-май, руководители ШПК	
Проведение часов общения в классах с применением новых форм работы с обучающимися	Сценарии разработок	в течение года, классные руководители	
Организация психолого-педагогического сопровождения	План работы	август, социальный педагог, педагог-психолог, заместители директора по УВР, ВР	

обучающихся из семей "зоны риска»		
Разработка и реализация совместно с обучающимися и их семьями входящими в «зону риска» индивидуальных образовательных маршрутов, обеспечивающих успешность достижения положительных образовательных результатов	ИОМ обучающегося	Постоянно, заместитель директора по УВР, заместитель директора по НМР, руководители ШПК, классные руководители, учителя-предметники
Привлечение родителей к проведению мероприятий	Отчеты, фото с мероприятий	февраль-октябрь, заместитель директора по ВР, советник по воспитанию, классные руководители.
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности		
Уменьшить долю обучающихся с высоким уровнем неуспешности на 10% к концу 2024 года	Проведение комплекса мероприятий по выявлению причин неуспешности у обучающихся среди учителей, обучающихся и родителей. Внедрение технологии тьюторства. Внедрение индивидуальных учебных планов и индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с рисками учебной неуспешности.	январь–декабрь 2024 года заместитель директора по УВР, заместитель директора по НМР, руководители ШПК, классные руководители, учителя-предметники

Основные программы:

- Программа антирисковых мер по направлению «недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» **«Растем и учимся вместе»**
- Программа антирисковых мер по направлению «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды» **«Школа-территория УСПЕХА»**
- Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- повышение квалификации и профессиональной переподготовки педагогов и администрации школы по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС

НОО, ООО, СОО соответствии с ФОП), инновационным технологиям;

- повышение опыта предъявления собственного опыта педагогов на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- повышение количества педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, учителей методистов и учителей наставников.
- совершенствование профессиональной компетентности и общекультурного уровня педагогических работников, улучшение психологического микроклимата педагогического коллектива;
- здоровые и безопасные психологические условия образовательной деятельности;
- развитая система дополнительных образовательных услуг, внеурочной деятельности;
- разработанные внутренние критерии результативности работы образовательного учреждения
 - повышение успеваемости и качества знаний обучающихся;
 - рост учебных и внеучебных достижений обучающихся;
- увеличение численности школьников, охваченных системой внутришкольного и дополнительного образования;